

INNOVACIÓN Y GÉNERO

EN 2019 CELEBRAMOS 20 AÑOS DE ACCIÓN DE LA UE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INVESTIGACIÓN Y LA INNOVACIÓN. LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES ES UN VALOR FUNDAMENTAL DE LA COMISIÓN EUROPEA Y OCUPA UN LUGAR CENTRAL EN LA POLÍTICA DE LA UNIÓN. CON LOS AÑOS, LA COMISIÓN HA DESARROLLADO UN MARCO REGULATORIO CLARO SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO. NO ES SÓLO UNA CUESTIÓN DE JUSTICIA, CREAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES ES UNA CUESTIÓN DE EFICIENCIA ECONÓMICA.

Mi breve, pero muy enriquecedora, experiencia en 2011 en la unidad de “Género y Ciencia” de la Dirección General de Investigación me abrió los ojos; reconocer y eliminar sesgos y estereotipos de género en la ciencia es un elemento clave que contribuye a la excelencia en la investigación y la innovación. En palabras de Londa Schiebinger, Catedrática de Historia de la Ciencia en la Universidad de Stanford, presidenta del Grupo de Expertos de la Comisión Europea de Innovación de Género: “investigar mal cuesta vidas y dinero y además el sesgo de género también conduce a oportunidades de mercado perdidas”.

Sobre todo aprendí en primera persona que ser mujer y feminista no es suficiente para apreciar los muchos sesgos inconscientes que hay en la investigación y la innovación. Hoy, después de casi seis años trabajando en innovación, intento primero que dichos sesgos y estereotipos no pasen desapercibidos y segundo que los proyectos que dirijo dentro del programa europeo de innovación e investigación (Horizonte 2020) apliquen análisis de género de vanguardia.

En la Agencia Ejecutiva para Pequeñas y Medianas Empresas (EASME), donde dirijo el sector de eco-innovación, mi equipo gestiona los proyectos europeos sobre la gestión del agua y de los residuos, así como la mayor parte de los proyectos sobre economía circular, financiados bajo el desafío social 5 “Acción sobre el clima, medio ambiente, eficiencia de recursos y materias primas” del Horizonte 2020.

Los valores y objetivos de igualdad de género se implementan de manera concreta a través de los proyectos Europeos. Un objetivo es asegurar que los consorcios de los proyectos tengan equipos equilibrados en todos los niveles. Durante la evaluación de propuestas, los expertos informan si hay o no un equilibrio de género en la composición de los equipos y es uno de los factores usados para clasificar propuestas que empatan en la evaluación.

Si analizamos las estadísticas de género en el sector de eco-innovación, vemos que hay mucho camino aun por recorrer hasta alcanzar la igualdad de género. En 70 proyectos, las mujeres coordinan uno de cada tres. Por este motivo, promovemos la creación de redes para mujeres; en los paneles de conferencias, garantizamos la diversidad ya que amplía la visión, la opinión y crea valor. En EASME por ejemplo, no aceptamos un panel de conferencia donde haya sólo un sexo representado.

Un segundo objetivo, es asegurar el equilibrio de género en la toma de decisiones. La Comisión ha establecido que en el Horizonte 2020 todos los grupos de expertos y paneles de evaluación tengan como mínimo el 40% del sexo

INNOVATION AND GENDER

IN 2019, WE ARE CELEBRATING 20 YEARS OF EU ACTION ON GENDER EQUALITY IN RESEARCH AND INNOVATION. EQUALITY BETWEEN WOMEN AND MEN IS A FUNDAMENTAL VALUE OF THE EUROPEAN COMMISSION AND OCCUPIES A CENTRAL PLACE IN THE POLICY OF THE EUROPEAN UNION. OVER THE YEARS, THE COMMISSION HAS DEVELOPED A CLEAR REGULATORY FRAMEWORK ON GENDER EQUALITY. CREATING EQUAL OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN IS NOT JUST A MATTER OF FAIRNESS BUT ALSO A MATTER OF ECONOMIC EFFICIENCY.



Carmen Mena Abela

Jefa de Sector Eco-Innovación.
EASME Agencia Ejecutiva
para las Pequeñas y Medianas
Empresas
Head of Eco-innovation Sector,
Executive Agency for Small
and Medium-Sized Enterprises
(EASME).

My brief, but very enriching, experience in 2011 in the “Gender and Science” unit of the Directorate General of Research opened my eyes; recognizing, and eliminating gender biases and stereotypes in science is a key element that contributes to excellence in research and innovation. In the words of Londa Schiebinger, Professor of History of Science at Stanford University, chair of the EC Expert Group Gendered Innovations: “bad research costs lives and money and in addition, gender bias also leads to lost market opportunities”.

Above all, I learned at first hand that being a woman and a feminist is not sufficient to appreciate the many unconscious biases in research and innovation. Today, after almost six years working in innovation, I firstly ensure that these biases and stereotypes do not go unnoticed and secondly that the projects I manage within the European Innovation and Research programme (Horizon 2020) apply cutting-edge gender analysis.

In the Executive Agency for Small and Medium Enterprises (EASME), where I lead the eco-innovation sector, my team implements European projects on water and waste management as well as most of the projects on the circular economy financed under Societal Challenge 5 of Horizon 2020 “Climate action, environment, resource efficiency and raw materials”.

Gender equality values and objectives are implemented in a concrete manner through European projects. One goal is to foster gender balance in research teams at all levels. During the evaluation of proposals, the experts determine whether there is a gender balance in the composition of the teams and it is one of the factors used to rank proposals with the same evaluation scores.

If we analyze gender statistics in the eco-innovation sector, we see that there is still a long way to go before achieving gender equality. Of 70 projects, only one out of three is coordinated by women. For this reason, we promote the creation of networks for women. In the

conference panels, diversity is ensured as it broadens vision, opinion and creates value. In the EASME, for example, we do not accept conference panels where only one sex is represented.

A second objective is to ensure gender balance in decision-making. The Commission has established that in



menos representado y el 50% de mujeres y hombres en los comités de asesores. Sin embargo, sólo aproximadamente el 34% de los evaluadores en la base de datos del programa Horizonte 2020 son mujeres². El equilibrio de género en los paneles de evaluadores es un objetivo importante “per se”, pero también porque creemos que puede apoyar a las mujeres participantes en sus carreras.

El tercer objetivo es integrar la dimensión de género en la propia investigación e innovación, es decir considerar las necesidades, comportamientos y actitudes tanto de mujeres como de hombres. Este aspecto es más complejo aunque fundamental para que los resultados y el impacto de los proyectos sean relevantes a nivel científico, social y tecnológico. Por ello, contamos entre los evaluadores con expertos en género que nos asisten en visualizar los sesgos potenciales y proponer análisis de género. Para una serie de temas del programa en el sector de la eco-innovación, el género se ha considerado particularmente relevante. Por ejemplo, en el campo de la economía circular, cuyo éxito depende de una buena colaboración entre actores diversos, la investigación debe tener en cuenta los diferentes roles de los individuos mujeres y hombres como consumidores, productores, reguladores, empresarios, etc.

Integrar el aspecto de género en la investigación e innovación cuando sea relevante (y con frecuencia es más relevante de lo que piensan los solicitantes) es un factor importante para alcanzar la verdadera excelencia científica. La dimensión de género en la investigación agrega valor en términos de creatividad y rendimiento de la inversión. Hoy solo unos pocos proyectos hacen un análisis exhaustivo de género, desarrollando verdaderamente una perspectiva de género en el diseño y contenido del proyecto.

Infórmate más y ayúdanos a mejorar

Si estás interesada en trabajar como experta en el campo ambiental para el programa Horizonte 2020 y tienes experiencia en el sector público o privado, puedes registrarte en el Portal de oportunidades de Financiamento y Licitación. Apoyamos el equilibrio de género y fomentamos la participación de mujeres.

²<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/work-as-an-expert>

Para descubrir soluciones innovadoras en el sector ambiental, o si deseas conocer socios de consorcios para posibles nuevos proyectos de tu región, visita nuestro centro de datos EASME y el repositorio de Cordis

<https://ec.europa.eu/easme/en/easme-data-hubs>

<https://cordis.europa.eu/projects/es>

¹<http://genderedinnovations.stanford.edu/index.html>

Horizon 2020, all groups of experts and evaluation panels must have at least 40% of the less represented sex, and 50% of men and women on the advisory committees. However, only about 34% of the registered evaluators in the Horizon 2020 database are women². Gender balance in the evaluations is an important target “per se”, but also because we believe it can help to promote women in their careers.

The third objective is to integrate the gender dimension into the research and innovation content, that is, to consider the needs, behaviours and attitudes of both women and men. This aspect is more complex but vitally important for the results and the impact of the projects to be relevant at a scientific, social and technological level. Therefore, we guarantee that gender experts are present in the evaluations to assist us in visualizing potential biases and proposing gender analysis. For a number of programme topics in the eco-innovation sector, gender is considered particularly relevant. This is the case of the circular economy, the success of which depends on good collaboration among diverse actors; research must take into account the different roles of women and men as consumers, producers, regulators, entrepreneurs, etc.

Integrating the gender aspect into research and innovation when relevant (and it is often more relevant than applicants may think) is a major factor in reaching true scientific excellence. Understanding the gender dimension adds value in terms of creativity and return on investment. Today only a few projects do a thorough gender analysis and truly develop a gender perspective in the project design and content.

Find out more and help us to improve

If you are interested in working as an expert in the environmental field for the Horizon 2020 programme, and you have experience either in the public or private sector, you can register on the Funding & Tender Opportunities Portal. We support gender balance and encourage the participation of female experts.

²<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/work-as-an-expert>

To discover innovative solutions in the environmental sector, or if you want to know consortia partners for possible new projects from your region, visit our EASME data hub and the Cordis repository.

<https://ec.europa.eu/easme/en/easme-data-hubs>

<https://cordis.europa.eu/projects/es>

¹<http://genderedinnovations.stanford.edu/index.html>



Eva Martínez Díaz

“Es alentador que la industria del agua se esté enriqueciendo con la inclusión actual de mujeres en todos los niveles de gestión. Mi esperanza es que su participación se acelere y no tengamos que esperar décadas para disfrutar del equilibrio de género en el sector del agua, ya que creo que toda la sociedad se beneficiaría enormemente”

“It is encouraging that the water industry is currently being enriched by the inclusion of women at all levels of management. My hope is that the process of women becoming involved will be accelerated and that we do not have to wait decades to enjoy gender balance in the water sector, because I believe that society as a whole would greatly benefit from it”.



Gaetane Suzenet

“Al trabajar en Horizonte 2020, me complace ver que EASME respalda sus palabras con acciones y promueve genuinamente la igualdad de género, desde garantizar que la dimensión de género es considerada en la evaluación del proyecto hasta asegurar que la igualdad de género se convierte en la norma y no la excepción en la innovación”

“Working on Horizon 2020, I have been very pleased to see that the EASME backs up its words with action and genuinely promotes gender equality, from ensuring that the gender dimension is truly considered in project evaluation to making sure that gender equality becomes the norm and not the exception in innovation”.