

LA MUJER EN EL EPICENTRO DEL CAMBIO DE MODELO ENERGÉTICO

EN MOMENTOS COMO EL ACTUAL, AFRONTANDO UNA PANDEMIA MUNDIAL CAUSADA POR LA DIFUSIÓN DEL COVID-19, ES MÁS IMPORTANTE QUE NUNCA PENSAR EN OPORTUNIDADES PARA MINIMIZAR EL IMPACTO ECONÓMICO Y LAS POTENCIALES PÉRDIDAS DE PUESTOS DE TRABAJO.

Es precisamente en los momentos de crisis cuando llegamos a replantearnos el mundo como lo conocíamos antes y estas reflexiones pueden conllevar importantes oportunidades de cambio.

En los últimos años, el cambio climático provocado por los gases de efecto invernadero está en boca de todos. La mayor concienciación de la sociedad, especialmente de los colectivos más jóvenes, ha puesto en el centro de la agenda socio-política la necesidad de llevar a cabo una transición energética hacia un modelo sostenible basado en las energías renovables.

Precisamente la lucha contra el cambio climático debe ser uno de los pilares de la estrategia económica a adoptar para salir de la crisis que estamos viviendo, tal y como ha propuesto recientemente la Alianza Europea para una Recuperación Verde.

Los efectos económicos y laborales del COVID-19 deben ser mitigados con inversiones que a la vez generen puestos de trabajo de calidad y beneficios económicos y sociales a largo plazo. El plan de desarrollo de energías renovables, liderado por la Ministra de Transición Energética, puede contribuir a generar decenas de miles de puestos de trabajo, reducir el precio de la energía y mejorar la calidad del aire.

Al igual que las medidas contra el cambio climático, el impulso hacia la igualdad de oportunidades es un tema recurrente en nuestros días y debería convertirse en otro pilar para mitigar los efectos del COVID-19.

WOMEN AT THE EPICENTRE OF THE CHANGE IN ENERGY MODEL

AT TIMES LIKE THIS, FACING A GLOBAL PANDEMIC CAUSED BY THE SPREAD OF COVID-19, IT IS MORE IMPORTANT THAN EVER TO THINK ABOUT OPPORTUNITIES FOR MINIMISING THE ECONOMIC IMPACT AND THE POTENTIAL JOB LOSSES.

It is precisely during moments of crisis that we end up rethinking the world as we knew it before and these reflections can lead to important opportunities for change.

In recent years, climate change caused by greenhouse gas emissions has been the talk of the town. The heightened awareness of society, particularly among younger groups, has placed

the need to achieve an energy transition towards a sustainable model based on renewable energies at the centre of the socio-political agenda.

Precisely the fight against climate change needs to be one of the pillars of the economic strategy to be adopted in order to exit the crisis we are currently experiencing, as recently proposed by the European Alliance for a Green Recovery.

The economic and labour impacts of the COVID-19 must be mitigated through investments that in turn generate quality jobs, as well as long-term social and economic benefits. The renewable energy development plan, headed up by the Minister for Energy Transition, can help create tens of thousands of jobs, bring down the price of energy and improve air quality.

As with the measures to combat climate change, the drive towards equal opportunities is a recurrent theme of our times and must become one further pillar to mitigate the effects of COVID-19.



Arancha Martínez
Presidenta de UNEF
Chair of UNEF, the Spanish PV
Industry Association





El sector de las energías renovables, según datos de IRENA, cuenta con un 32% de trabajadores femeninos. Por un lado, si nos comparamos con el sector de la generación eléctrica con combustibles fósiles, donde el porcentaje de trabajadores femeninos es del 22%, son datos esperanzadores. Pero, por otro lado, la nuestra es una industria relativamente nueva y debemos aspirar a un porcentaje mejor.

La primera planta solar fotovoltaica en España es de 1984 y hasta 1993 no se hicieron las siguientes. X-Elio, la empresa en la que trabajo, se fundó en 1995. Desde los inicios de las energías renovables hasta ahora, las mujeres ya hemos tenido el mismo acceso a escuelas y universidades, hemos entrado al mundo laboral a la vez que muchos hombres y a pesar de eso, he recibido muchísimas felicitaciones por mi nuevo cargo como Presidenta en UNEF y muchas de ellas hacen hincapié en el hecho de ser mujer. Esto hace pensar que estamos aún lejos de esa igualdad y que aprovechar todo el potencial de las mujeres puede ser un importante motor para, porque no, mitigar los efectos del COVID-19 en España y en todo el mundo.

En nuestro país, existen muchas mujeres con una dilatada experiencia, no sólo en el sector de la energía, y que cuentan con perfiles de investigadoras, ingenieras, economistas, técnicas y comerciales, cuya aportación es clave. Es muy importante, por lo tanto, fomentar la participación de estas mujeres profesionales en los foros de debate y en la toma de decisiones estratégicas para garantizar un mejor aprovechamiento de ese potencial.

La igualdad de oportunidades, debe ser un pilar clave de la recuperación económica de España. Garantizar la involucración de las mujeres como agentes activos en el desarrollo de la industria solar fotovoltaica, que tengo el privilegio de representar como Presidenta de UNEF, pero también de todo el resto de industrias, producirá una transición más inclusiva y más justa y estoy convencida que más rápida.

According to IRENA, 32% of workers in the renewables sector are women. If we compare our sector with that of power generation from fossil fuels, where the percentage of female workers is 22%, this figure is promising. However, given that ours is a relatively new industry, we must work to improve on this percentage.

The first solar PV plant in Spain dates from 1984 and the next plants were not built until 1993. X-Elio, the company at which I work, was founded in 1995. From the first days of renewables to date, women have always had the same access to colleges and universities, entering the working world at the same time as many men. Despite this, I have received numerous congratulations on my new post as Chair of UNEF and many of these have highlighted the fact that I am a woman. This makes me think that we are still some way off achieving that equality and that making use of all the potential offered by women can be an important driver to mitigate the effects of COVID-19 in Spain and around the world.

There are many women in Spain with extensive experience, not only in the energy sector, who work as researchers, engineers, economists, technicians and salespersons, whose contribution is vital. As such it is very important to foster the participation of these professional women in discussion forums and in the taking of strategic decisions to guarantee that the best use of made of this potential.

Equal opportunities must be a key pillar of Spain's economic recovery. Guaranteeing the involvement of women as active agents in the development of the solar PV industry, which I have the privilege of representing as the Chair of UNEF, but also in all other industries, will result in a more inclusive and fairer, as well, I am convinced, faster transition.