

## GRANJAS INNOVADORAS

## GRANJA OVINO TG

**Un objetivo prioritario es conseguir que los tiempos improproductivos de los animales sean los menores posibles**

► **PRODUCCIÓN**

Entre los datos productivos de esta granja en el último ejercicio cerrado (año 2013), cabe resaltar que la media de rendimiento lechero por animal alojado en la explotación fue de 340 litros, aunque las cien mejores ovejas de la explotación se encuentran en 400 litros en 150 días de lactación. La media de extracto quesero en la leche entregada fue del 11,65%, mientras que el recuento de células somática se situó alrededor de 600.000 unidades/ml. El índice de prolificidad fue de 1,5, mientras que el porcentaje de fertilidad medio se sitúa en el 75%, con un 65% en las cubriciones de primavera y un 85% en las de otoño.

La calidad de leche se ha mantenido invariable respecto a la evolución de años anteriores, aunque con la selección genética que se está realizando se pretende mejorar este parámetro en el futuro inmediato. Por lo que respecta a la cantidad de leche, se ha experimentado un incremento que se quedará finalmente en 365 litros por oveja y año en los datos pertenecientes a 2014.

► **ALIMENTACIÓN**

La explotación cuenta con un sistema de alimentación de cintas, con un total de diez cintas que aseguran una correcta alimentación por lotes de producción y estado reproductivo. La preparación de las raciones se lleva a cabo con un carro unifeed vertical De Laval, que permite realizar la envuelta de las ovejas y analizar los costes de producción de la alimentación, ya que dispone de un software que memoriza las cantidades echadas y los lotes a los que se alimenta con cada una de ellas.

En la actualidad, se realiza la compra de las materias primas y se elaboran las raciones teniendo en cuenta el nivel productivo y reproductivo de los animales. Las materias



primas utilizadas son cebada, avena, maíz, harina de colza, soja, semilla de algodón, alfalfa en rama, veza en rama, alfalfa deshidratada y silo de alfalfa y vezas. Está previsto empezar a utilizar silo de pulpa de remolacha para enriquecer las mezclas, aumentar la palatabilidad y reducir costes. Para compensar los posibles desequilibrios de vitaminas y minerales, se añade a las mezclas corrector, y tienen a su disposición sal molida.

Existe producción propia tanto de forrajes como de cereales, pero las cantidades que se recogen no son suficientes para cubrir las necesidades de la ganadería. Se intenta comprar el resto de productos a agricultores de la zona o a las cooperativas a las que pertenece, con el objetivo de fomentar el desarrollo rural de la comarca.

En cuanto al pastoreo, la explotación cuenta con una serie de parcelas cercanas a la explotación que sirven para que el ganado en periodos no productivos salga a pastar

# ¿PARÁSITOS?

BUTOX<sup>®</sup>

zoogama-d

Panacur<sup>®</sup>Hanasil<sup>®</sup>Tizoval<sup>®</sup>



los restos del cultivo del año.

En el último año se han realizado cambios para ir adaptándose a la subida de costes de alimentación. Con los datos de 2013 se llegó a la conclusión de que los niveles productivos eran aceptables, pero los costes de alimentación eran excesivos. Por ello, la empresa se propuso adaptar sus instalaciones y el sistema de alimentación a la nueva situación de costes de materias primas. Entre otras medidas, se ha pasado de comprar todo el concentrado en forma de núcleo a cooperativas de pienso a comprar las materias primas y elaborar las raciones. También se han instalado medias cintas, que permiten alimentar de forma eficiente al ganado, se ha incorporado el nuevo carro mezclador y se realiza un loteado más exhaustivo de los animales.

### ► REPRODUCCIÓN Y RECRÍA

En la actualidad se realizan cuatro parideras al año: febrero-marzo, abril, agosto y noviembre-diciembre.

La organización de la granja se realiza persiguiendo mejorar los objetivos productivos y de manejo. Uno de los propósitos más importantes es conseguir que los tiempos improductivos de los animales sean los menores posibles. De hecho, se ha conseguido llegar a 1,22 partos por oveja y año y para el año 2015 se persigue mantenerlo o llegar a 1,25, incrementando además la producción media de los animales. Por lo que respecta al manejo, el objetivo es repartir equilibradamente el trabajo de la explotación a lo largo del año y evitar que las parideras coincidan con las épocas de vacaciones navideñas, Semana Santa u otras fechas señaladas para favorecer la conciliación de la vida familiar.


Se realiza monta natural de forma generalizada y la inseminación artificial en las cubriciones de agosto y de junio al 25% de las mejores ovejas de la explotación.

El número de sementales por animal varía en función de la estrategia reproductiva de cada época de cubrición. En montas naturales y puesta de implantes se introduce un macho por cada 10 hembras de forma general, y cuando se realiza la sincronización de celos un macho por cada 3 a 5 animales. En la actualidad se ha aumentado el porcentaje de machos adultos en la explotación de un 25-30% a un 35% con respecto al número de hembras adultas, observándose un incremento de las fertilidades.



### FICHA DE LA EXPLOTACIÓN

- \* **Nombre de la explotación.** Fernando Tejerina Gutiérrez – Ovino TG.
- \* **Nombre de ganadero y/o director de la explotación.** El ganadero es Fernando Tejerina Gutiérrez. Su hijo, Fernando Tejerina García, desempeña las funciones de gerencia y de gestión técnico-económica.
- \* **Fecha de comienzo de la ganadería.** En el año 1976, con 70 ovejas Sardas. Posteriormente se pasó a la raza Milchschaf, que no terminaron de aclimatarse. El siguiente paso fue introducir la oveja Churra, pero no acabó de ser rentable por la forma de trabajo que se quería instaurar en la explotación. Finalmente, se decidió trabajar con Assaf.
- \* **Localidad.** Autillo de Campos (Palencia).
- \* **Raza.** Assaf.
- \* **Censo de animales.** Alrededor de 1.700 hembras adultas, 65 machos adultos, 500 corderas y 50 corderos.
- \* **Instalaciones.** Almacén (1.300 metros cuadrados); naves para ovejas y corderos (3.500 metros); nave de machos (200 metros); sala de ordeño, oficinas y sala de tratamientos (400 metros); nodrizas (800 metros) y superficie agraria (61 hectáreas de secano y 9 hectáreas de regadío).
- \* **Asociación/cooperativa/ADS.** Integrados en la asociación ASSAF.E desde hace tres años, además de la ADS Ovino Campos. En el campo cooperativo, está integrada en Cobadu y Agropal.

La utilización de las herramientas reproductivas que ofrece el mercado permite repartir los partos a lo largo del año y repartir los propios partos dentro de cada época de paridera. Se utiliza una combinación de monta natural, con colocación de implantes y esponjas (retiradas a 7 y 14 días), en la medida acorde con los partos que se quieran conseguir en cada época. 

¿Periodos improductivos?  
**NO, GRACIAS**





Por lo que respecta a la cría, se utilizan nodrizas, tanto para los corderos de engorde como para la cría de la reposición. El destete se realiza alrededor de los 40 días con 14 kilogramos de peso. Hay que reseñar que las corderas a diferencia de los corderos, se alimentan con leche 0 y no leches de engorde, esto permite una adaptación más rápida a la alimentación sólida y un menor engorde del animal.

## ► SANIDAD

El programa sanitario se basa en la experiencia y el trabajo de campo realizado durante muchos años en la explotación y es gestionado por el veterinario de la explotación.

Existe un protocolo para la cría y otro para los animales adultos. Los adultos son vacunados cada seis meses frente a la agalaxia contagiosa, debido a que en la misma localidad hay más ganaderías y se desconoce su status sanitario, y durante el parto son vacunadas de basquilla y frente a diferentes cepas de colibacilosis. El programa vacunal de las corderas es bastante complejo, pero se realiza de manera muy minuciosa. Inicialmente reciben vacuna y revacuna frente a basquilla y Pasterela. Más adelante vacuna y revacuna de agalaxia y después otra dosis frente a la basquilla en el momento de cambio de alimentación. Cuando el animal va creciendo recibe la vacuna frente a la paratuberculosis y dos meses antes del inicio de la cubrición recibe su dosis de vacuna viva frente al aborto provocado por clamidias y una dosis más frente a la agalaxia. Después de la cubrición entra en el programa sanitario de las adultas.

Las desparasitaciones se realizan cada tres meses en los animales jóvenes y en el inicio del programa vacunal en los adultos. El principio activo que se utiliza varía en función de los resultados del análisis coprológico realizado por el veterinario de la ADS.

Tras realizar una fuerte presión selectiva y un desvieje exhaustivo, la tasa de mortalidad se ha reducido del 13% en 2012 al 10% en 2014. En los corderos la mortalidad es baja debido al buen manejo realizado en las nodrizas y se mantiene entre el 5% y el 6%. El número de lechazos muertos al parto se ha reducido, bajando de un 12% a un 10%.

## ► SELECCIÓN Y REPOSICIÓN

En los últimos dos años y en los próximos se está realizando una fuerte presión selectiva, encaminada a aumentar los parámetros productivos, sin crecer en número de animales. Así, el índice de reposición fue de casi el 35% en el 2013 y en 2014 ha bajado al 30%, aunque sigue siendo un nivel alto.



El factor principal para la reposición es el nivel productivo de los animales, aunque desde la incorporación a ASSAFE, el desvieje se realiza en función del valor genético de cada animal. Además, en la actualidad, se tienen en cuenta muchos más criterios: Genotipo (sobre todo en los machos), facilidad de ordeño, morfología mamaria, calidad de la leche, alteraciones congénitas... Además, en 2015 se quiere incorporar el criterio de las células somáticas.

Aunque es un dato que no se toma como parámetro a la hora de valorar la rentabilidad de un animal, la media del año 2013 fue de 4 partos en la vida productiva de una hembra. Este dato se ha reducido al eliminar animales de edad avanzada e introducir gran cantidad de animales jóvenes.

Desde hace más de quince años, la reposición se realiza íntegramente con animales de la propia explotación. Este hermetismo se compensa con una elevada tasa de inseminación artificial.

## ► ORDEÑO

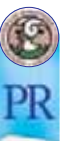
La máquina de ordeño es de salida rápida, línea baja, con 40 plazas y 40 puntos de ordeño De Laval, con retirados automáticos por tiempo y por flujo y portales de identificación electrónica. También posee medición electrónica, que permite obtener las producciones de los animales en tiempo real.

Además, tiene dos tanques de leche De Laval, con capacidad para 2.700 y 4.500 litros respectivamente.

Se realizan dos ordeños al día. Desde el punto de vista de manejo actual no se barajan otras posibilidades. Cuando se llegue al techo de rendimiento con este sistema, se pueden analizar posibilidades.

Se intenta mantener el mismo número de animales 





en los ordeños. No se da ningún tipo de alimento, no se da masaje ni se recolocan pezoneras, y se realiza el sellado de pezones por pulverización en el ordeño de la mañana. Los horarios de inicio del ordeño son 7.00 y 17.45 horas. Únicamente ordeñan dos personas, con medias en 2013 de 400 ovejas a la hora y 390 litros.

### ► ORGANIZACIÓN / MANEJO

Se utilizan diferentes herramientas informáticas: programa de De Laval, para la rutina diaria, introducción de partos, consulta de producciones, manejo de tratamientos y loteado de animales; rumisfot (datamars) para la recogida de datos de campo; libro genealógico de la raza Assaf, para la elección de las futuras madres y padres; programa G10, de MSD Animal Health, de reciente incorporación, que permite realizar una gestión técnico-económica de la explotación bastante real y detallada, pasando de manejar gran cantidad de hojas Excel a únicamente introducir los datos en este programa, reduciendo tiempo y fallos humanos. Además, se trata de una herramienta en creación, por lo que va a permitir manejar mayor cantidad de datos de una forma sencilla y bastante visual.

El loteado de los animales varía a lo largo del año, pero por lo general hay dos grandes bloques: animales que no producen leche (preñadas, corderas y vacíos) y animales con producción de leche, en el que el número de lotes varía en función del número de ovejas en ordeño y la cantidad de leche que esté produciendo de media cada grupo.

Hay siete trabajadores en la explotación. Tres personas encargadas del ordeño y apoyo a nodrizas en épocas de partos, entre ellas la hermana del gerente como responsable. Una persona encargada de la alimentación, a la que cubre el gerente los descansos. Otra que se encarga de mantenimiento, apoyo en la explotación y la agricultura, que es el dueño de la explotación. Una más que se encarga de llevar la contabilidad y las nodrizas, que es la madre del gerente. Por último, el gerente es el comodín para cualquier puesto, además de llevar las labores de veterinario y el análisis técnico-económico.

### ► RENTABILIDAD DE LA EXPLOTACIÓN

El coste medio de producción de un litro de leche se situó en 1 euro por litro en 2013, aunque de enero a octubre de 2014 ha bajado a 0,90 euros. Por su parte, el coste del cordero ha pasado en ese periodo de 25 a 23 euros por unidad. El gasto de alimentación supone un 60% del total en la producción de leche y un 80% en la de carne, mientras que la mano de obra representa el 21% en leche y el 8% en carne.

Todas las producciones se comercializan a través de la cooperativa Cobadu.



A corto plazo la explotación tiene una capacidad de crecimiento equilibrada, siempre y cuando las fluctuaciones de los precios se mantengan como en los dos últimos años. El precio de la leche en estos momentos resulta aceptable, por lo que se están recuperando pérdidas de años pasados. Las inversiones en la granja nunca han parado desde su puesta en marcha, ya que la renovación se considera indispensable para la viabilidad, aunque el ritmo está limitado por la incertidumbre del sector y las características de la producción. De todos modos, el dinero de las subvenciones se invierte en la explotación. El objetivo es convertir la explotación en una pequeña empresa desde el esfuerzo familiar y ahora falta por dar el salto generacional correspondiente.

Como objetivos en 2015, se quiere poner en marcha una página web de la empresa y arrancar con un par de proyectos que permitan conocer la forma de producir los productos que compran, y de esta forma incrementar el valor añadido. También se quiere continuar con la labor pedagógica que se viene ejerciendo en ocasiones para mejorar la formación



una protección 10

polibascal 10

